

会社の健康診断をしませんか

～簡易労務コンプライアンス監査のご提案～

労務コンプライアンス監査とは？

労務コンプライアンス監査とは、企業における労務管理の実態とあるべき姿を**法的な立場から監査**することで、そこに内在する企業リスクを見つけ出し、改善策を提案するものです。

最近では、パートや派遣労働者等、フロー人材の活用といった雇用形態の多様化や、成果主義人事制度の導入に伴う労働条件の個別化、コンプライアンス経営の厳格化などを背景に、解雇や労働条件などの**トラブルが年間70万件**を超えているのが実状です。

こうした労使間のトラブルは、無駄な時間とコストを費やすだけでなく企業ブランド力の低下を招くなど、企業全体としての**ダメージは計り知れません**。

問題が表面化する前に労務コンプライアンス監査を実施して、労務管理上の現状を把握し、必要な改善を実施することで**潜在的なリスクをあらかじめ回避**することができるのです。

簡易監査の手順

2種類の調査シート(全部で150の質問項目に○をつけるだけの簡単なもの)にご記入いただきます。

◎簡易労務監査調査シート

【調査項目】

- 1.就業規則に関する項目(4項目)
- 2.労働契約に関する項目(4項目)
- 3.法定帳簿に関する項目(4項目)
- 4.労働時間に関する項目(32項目)
- 5.休日に関する項目(4項目)
- 6.年次有給休暇に関する項目(9項目)
- 7.その他の休暇に関する項目(6項目)
- 8.母性保護に関する項目(3項目)
- 9.賃金に関する項目(3項目)
- 10.退職・解雇に関する項目(6項目)
- 11.安全衛生管理体制に関する項目(13項目)
- 12.安全衛生教育に関する項目(3項目)
- 13.健康診断に関する項目(3項目)

◎労使トラブル診断シート

【調査項目】

- 1.就業規則・諸規定に関する項目(10項目)
- 2.賃金・賞与・退職金に関する項目(10項目)
- 3.人事に関する項目(10項目)
- 4.労働条件に関する項目(10項目)
- 5.危機管理に関する項目(10項目)

簡易労務監査
調査シート

各質問項目ごとに
詳しく解説した報告書をお渡します。

簡易労務監査
報告書

会社を守るための+α

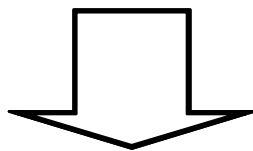
就業規則の診断と合わせて実施することでより効果が高まり、より**高度なリスク対策が可能**です。
是非あわせてご検討ください。

料金

29,800円(税込)



お申し込みはこちらをご利用下さい



～労務コンプライアンス監査申込書～

監査をご希望の場合は以下
ご記入の上、FAXして下さい。

FAX番号 075-256-8489

企業名		業種	
所在地			
TEL		ご担当者	
FAX		部署・役職	

料金：29,800円(税込)

藤井社会保険労務士事務所

労働保険事務組合 千歳経営労務協会

〒604-8187 京都市中京区東洞院御池下ル笹屋町445 日宝烏丸ビル4F
(地下鉄烏丸御池駅3番出口より徒歩2分、阪急烏丸駅より徒歩10分)

Tel : 075-256-8488 Fax : 075-256-8489

E-mail : mail@Kfujii.net http://www.Kfujii.net